



Seat No. _____

HAO-1601270101051501
B. A. (Sem.-V) (CBCS)
(W.E.F. 2016) Examination
June - 2023
Psychology
(Industrial Psychology-1)
(Old Course)

Time : 2½ Hours / Total Marks : 70

સૂચના : (1) બધા પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે.
(2) દરેક પ્રશ્નના ગુણ જમણી બાજુ દર્શાવ્યા છે.

- | | | |
|---|---|----|
| 1 | ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો. | 14 |
| | અથવા | |
| 1 | કાર્ય વિશ્લેષણનો અર્થ આપી, કાર્ય વિશ્લેષણની પદ્ધતિઓ સમજાવો. | 14 |
| 2 | ઉત્પાદકતાને અસર કરતા પરિબળો સમજાવો. | 14 |
| | અથવા | |
| 2 | અરોચકતાને અસર કરતા ઘટકો સમજાવો. | 14 |
| 3 | કર્મચારીની ભરતીની મુલાકાત પદ્ધતિ સમજાવો. | 14 |
| | અથવા | |
| 3 | કાર્ય વિશ્લેષણના હેતુઓ અને તેની ઉપયોગિતા સમજાવો. | 14 |
| 4 | પ્રલોભન એટલે શું? આર્થિક પ્રલોભનો સમજાવો. | 14 |
| | અથવા | |
| 4 | પ્રલોભન એટલે શું? બિન-આર્થિક પ્રલોભન સમજાવો. | 14 |
| 5 | ટૂંકનોંધ લખો: (કોઈ પણ બે) | 14 |
| | (1) ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું સ્વરૂપ | |
| | (2) કાર્યપ્રેરણ | |
| | (3) ભલામણ પત્ર | |
| | (4) કાર્ય સફળતાના ધોરણો. | |

ENGLISH VERSION

Instructions : (1) All questions carry equal marks.
(2) Figures to the right indicate marks.

1 Explain the scope of industrial psychology. **14**

OR

1 Give the meaning of job analysis, explain the job analysis method. **14**

2 Explain the factors affecting productivity. **14**

OR

2 Explain the factors affecting monotony. **14**

3 Explain the employees' interview method. **14**

OR

3 Explain the purpose of job analysis and its uses. **14**

4 What is incentive? Explain the financial incentive. **14**

OR

4 What is incentive? Explain the Non-financial incentive. **14**

5 Write short notes: (any **two**) **14**

- (1) Nature of industrial psychology
- (2) Work motivation
- (3) Letter of recommendation
- (4) Important criteria of job success.
